



Parlamentul României
Senat

Anexă la procesul verbal din 06 mai 2025

SINTEZA LUCRĂRILOR

Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități
din ziua de 06 mai 2025

Nr. crt.	Titlu	Rezoluție
1	Lansarea Ghidului practic pentru echilibru de gen în conducerea companiilor listate - Echilibru de gen și guvernanță modernă.	”Astăzi, 6 mai 2025, la inițiativa ARIR (Asociația Română pentru Relația cu Investitorii), în parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), a avut loc la Senatul României lansarea oficială a Ghidului practic pentru echilibru de gen în conducerea companiilor listate, redactat de experți ai ARIR, ANES, Asociației Administratorilor Independenți, Professional Women’s Network România și ACCA România. În urmă cu un deceniu, membrii Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități din Senatul României au inițiat propunerea legislativă care a condus la adoptarea Legii nr. 23/2015, prin care ziua de 8 mai a fost oficial declarată Ziua Națională a Egalității de Șanse între Femei și Bărbați. Tocmai în acest context aniversar, Comisia a dorit să sublinieze importanța egalității de șanse ca fundament al bunei guvernante, reunind, cu ocazia lansării ghidului, reprezentanți ai Parlamentului, ai autorităților de reglementare financiară, ai mediului corporativ, ai organizațiilor neguvernamentale și ai presei.

	Documentul lansat constituie un instrument operațional pentru transpunerea în practică a obligațiilor asumate de România prin Directiva (UE) 2022/2381, transpusă prin Legea nr. 11/2025. Ghidul oferă un cadru normativ și funcțional pentru atingerea pragurilor minime prevăzute de lege: minimum 40% reprezentare feminină în rândul administratorilor neexecutivi sau 33% în totalul posturilor de administratori în cadrul societăților listate. În cadrul evenimentului, au fost prezentate recomandări privind armonizarea actelor constitutive, a politicilor de etică și a proceselor de selecție în conformitate cu principiile egalității de șanse, precum și modele de bune practici și mecanisme de monitorizare și raportare. Documentul include exemple de bune practici internaționale (precum modelul AXA), recomandări pentru actualizarea proceselor de selecție, indicatori de monitorizare și metode de promovare a talentelor feminine prin mentorat și formare. Senatoarea Rodica Cușnir, președinta Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități și coorganizator al evenimentului, a adăugat în discursul său „Faptul că avem azi, în acest ghid, un model clar de nominalizare echitabilă, recrutare transparentă și evaluare profesională, arată că pașii concreți – deși poate uneori mici – se fac. Este o zi care, deși nu e marcată cu artificii, marchează un progres tăcut, dar esențial, în democrația noastră – egalitatea de șanse în decizie, în responsabilitate și în recunoaștere. Acest document reprezintă un standard profesional și etic pentru implementarea efectivă a egalității de șanse în mediul corporativ. Nu promovăm o simplă paritate formală, ci o guvernare bazată pe diversitate,
--	---

		calitate și performanță instituțională.” Doamna Daniela Maior, Președinte și Co-fondator ARIR, a declarat „Acest ghid propune acțiuni dincolo de respectarea unei reglementări – susține modalități prin care putem construi consilii de administrație mai eficiente, mai diverse și mai adaptate realităților actuale.” Senatoarea Maria Gabriela Horga, a subliniat că „Echilibrul de gen înseamnă echitate și meritocrație. Rolul nostru este să înlăturăm barierele și să creăm un mediu în care competența primează. Lansarea acestui ghid este mai mult decât un pas tehnic – este o invitație la curaj și viziune.” Evenimentul a demonstrat că diversitatea nu este doar o temă de imagine, ci o valoare strategică, iar implicarea tuturor actorilor – publici, privați și civici – este esențială pentru o societate incluzivă, performantă și modernă. Ghidul este disponibil online, iar companiile listate și instituțiile interesate sunt încurajate să îl utilizeze ca model de referință pentru aplicarea legislației și promovarea echilibrului de gen”.
--	--	--

Nr. Crt.	Nume și prenume	Prezență ședință 06 mai 2025
1	CUȘNIR RODICA	Prezent
2	STOICIU VICTORIA	Absent
3	TASNÁDI ISTVÁN- SZILÁRD	Prezent
4	ABRUDEAN MIRCEA	Absent
5	ANISIE MONICA-CRISTINA	Prezent
6	BOCHILEANU GEORGE-CĂTĂLIN	Absent
7	CARP IONEL	Prezent
8	CONSTANTINESCU RODICA	Absent
9	GRAUR CĂTĂLIN	Prezent
10	KOVÁCS Maté	Absent
11	MĂRGINEAN LUCIAN	Absent
12	MIRCESCU ION-NARCIS	Prezent
13	STELEA NICULINA	Prezent
14	VELA GHEORGHE	Prezent